

Referat fra generalforsamling onsdag d. 26.04.2023 på Gjerrild Bønnerup friskole.

Dagsorden

1: Valg af dirigent.

Dorte Lyk er på valg. Dorte er valgt.

Dorte bekræfter at indkaldelse er fremsendt rettidigt og generalforsamlingen afholdes lovligt.

2: Bestyrelsen aflægger beretning.

Se bilag 1.

Der spørges om Susanne kommer tilbage til skolen.

- Susanne er fritstillet og alt henvendelse skal stilles til Anni. Det planlægges at Susanne kommer tilbage på skolen på et aftalt tidspunkt og siger farvel til medarbejdere og elever.

Der spørges om vi er færdige med at skifte skoleleder. Vi har skiftet flere gange indenfor de senere år, og det skaber dårlige rygter.

- Bestyrelsen har lige været på bestyrelseskursus sammen med mange andre bestyrelser. Selvom det selvfølgelig er uhensigtsmæssigt, så er det ikke usædvanligt at skoleledere på friskoler skiftes oftere end på en folkeskole. Det er et svært job at udfylde med den løn der er til rådighed.

3: Den reviderede årsrapport forelægges til orientering, samt orientering om indeværende års budget.

Se bilag 2.

Skolens revisor Heidi Svane gennemgår regnskabet.

Generelle kommentarer til rapporten:

- Elevtallet er faldet hurtigere end det har været muligt at tilpasse omkostningerne
- Omsætningen er faldet med knap 700.000 - samlet for statstilskud og skolepenge. Tilskuddet er afhængig af elevtallet
- Vi er faldet fra fra 115 til 103 til elever.
- Det er værd at bemærke, at vores lønomkostninger faldet med 260.000 hvilket skyldtes bla. færre vikarer. Det skyldes også at der i store dele af 2022 ikke har været en fast sekretær.
- Undervisningsomkostninger er højere end 2021. Dette skyldes at skolebytte blev afholdt i 2022 og ikke i 2021.
- Der har været større omkostninger til reparation af vores bus end i 2021.

- Forbrugsafhængige omkostninger (vand og varme) er steget voldsomt - dette er en generel tendens alle steder. Skolen har været heldige med den planlagte omlægning til fjernvarme.
- Skolen har fået ryddet godt ud i vores tilgodehavende (skyldige skolepenge)
- i 2022 har vi omlagt et Realkreditlån fra et afdragsfrit - omlagt til et F5 lån med afdrag.
- I forhold til underskuddet på 700.000 er både ledelsen og bestyrelsen allerede i gang med store tilpasninger.
- Budget 2023 giver også et underskud, men banken har givet tilsagn om fortsat støtte til skolen. Revisor er ikke bekymret selvom der er en bemærkning i regnskabet omkring dette.

Spørgsmål: Kan skolen klare sig uden en sekretær?

- Anni svarer, at vi har fundet en fin løsning der indeholder 2 meget kompetente flex-ansatte (Jørgen og Susanne) samt vores tidligere skolesekretær, der bliver hyret ind på konsulent til at køre løn.

Spørgsmål: Er der igangsat tiltag for det dalende elevtal.

- Der er ikke igangsat specifikke tiltag for at dæmme op for det dalende elevtal, men der er igangsat specifikke PR aktiviteter som skal synliggøre skolen mere udadtil. Der evalueres altid når en elev på skolen stopper, for at se om vi kunne have gjort noget andet i forløbet.
- Større konkurrence på skole "markedet" de seneste år, med opstart af MIN friskole og overbygningen i Glesborg.
- Inflation kan også være en årsag til folk fravælger friskolen.

Spørgsmål/kommentar: Kommunikationen omkring opstart med årgang 2021/2022 var ikke optimal og det vides konkret at vi har mistet elever på dette. Det er vigtigt at være skarp på, at hvis man er på venteliste så skal man også høre fra skolen.

- PR udvalget takker for udmeldingen. I forhold til arbejdet i udvalget er det

Spørgsmål: Hvor mange elever i hver klasse er optimalt:

- Gerne 16 elever på hvert klassetrin.

Spørgsmål: Skolepenge - hvor ligger vi henne i forhold til andre.

- Thomas har lavet en sammenligning af flere forskellige friskoler. Sendes rundt via Intra.

Spørgsmål: Kan man lave et godt tilbud til nye elever? Så vi kan tiltrække nogle nye "kunder" i butikken.

- Bestyrelsen har overvejet det, men i forhold til de "eksisterende" kunder/elever og familier var vi i tvivl om hvordan de nuværende forældre ville reagere. Men det er ikke noget bestyrelsen er færdige med at arbejde med. .

Bestyrelsen prøver pt. at arbejde i 2 retninger: Reducere skolens omkostninger samtidig med udvikling. Skolens budget er rimelig stramt - der er ikke meget at spare på.

4: Skolelederen aflægger beretning. (Anni)

Hun har overtaget ledelsesberetningen på baggrund af Susannes afskedigelse. Det er lidt tung pt. Der har været røde tal før, så medarbejderne er vant til at der ikke er meget at rutte med - de formår at drive en fremragende skole på trods.

Vi skal huske at kigge ind i de lyspunkter der er i økonomien. Vi har reageret så hurtigt vi kunne. Kommende 9 klasse er kun med 9 elever, da flere fra 8. klasse har valgt at starte på efterskole. Vi klarer os med sammenlæste klasser og en medarbejderstab der altid er behjælpelige med kreative løsninger.

Fokus er hele tiden på at lave noget ordentlig undervisning med færre midler.

Der tænkes i at inddrage eleverne mht. at slukke lyset og varmen. Det er der meget læring i, og de får et medarbejderskab af deres skole på en anden måde. Der er også tænkt i, at elevrådet skal være ambassadører for den nye affaldssorteringsmodel.

Den nye undervisningsstruktur:

2021/2022 var et prøveår med nye undervisningsstruktur. Strukturen opstod på baggrund af et behov for at spare, men medarbejderne opfatter det som en kæmpe succes. Alle kan mærke at det er det rigtige der er sket.

Vi kørte med 4 årlige tema perioder hvor den ene uge var en decideret temauge. Næste år er der planlagt 5 temauger. 2 af ugerne bliver helliget performance uger - så lærerne RIGTIGT kan udfolde sig kreativt. De 4 dage der var i år var lige presset nok.

Vi tror virkelig meget på den nye struktur, men vi skal som skole have is i maven i forhold til at stå fast på at det er det rigtige vi har gjort. Det bliver fremtidens skole at undervise mere temabaseret.

Efter hver tema periode har der været afholdt et åbent hus. Der har været stor tilslutning fra forældre, bedsteforældre mv. til de dage og det takker skolen for mange gange. Åbent hus dagene er også blevet brugt til nye elever hvilket også har fungeret rigtig godt.

Skolen holder fast i vores mangeårige tradition med skolebytte for hele skolen. Det har været lidt svært at finde nogle at bytte med, da mange andre bytter i maj måned, og vi altid er afsted i september måned af hensyn til 9. classes eksamen i foråret. Men måske har der vist sig en åbning til Ærø i år :) Mere info om det når skolen ved mere

Anni roser skolens personalegruppe. De gør et kæmpe stort stykke arbejde hver dag!. De vil børnene, de vil friskole arbejdet og de vil hinanden.

Skolens AMR (Allan) har lige lavet en APV, som tydelig viser at medarbejderne har det rigtig godt sammen og altid føler de kan få hjælp af hinanden både fagligt og personligt.

Anni har sagt ja til at blive konstitueret skoleleder indtil sommerferien 2024/2025. Hun opfordrer til at man kan altid kan ringe eller skrive til hende.

Skolen har i det forgangne år haft besøg af Arbejdstilsynet. Vi har fået en grøn smiley 😊, som varer i 3 år.

Skolen har vundet "sammen kan vi mere" prisen på 15.000 kr. Planen er at vi bl.a. vil få produceret en lille film om skolens historie.

Skolens ledelse var afsted på et kursus i forhold til planlægning af næste skoleår. På kurset blev de inspireret til at tænke over, hvad vi som friskole bruger vores selvvalgte frihed til? Husker vi at benytte den?

For GBF betyder det bl.a.:

- Kortere skoledage
- Tværfaglig undervisning
- Udeskole og fagdage

Kommentar til Annis beretning: Stor ros til medarbejderne i forhold til den nye skolestruktur. De har virkelig gjort det formidabelt! Forældrenes og elevernes relation til medarbejderne er unik på vores sted her. I gør det virkelig godt.

Kommentar fra ny forældre: Har oplevet en markant forandring i deres dreng lyst til at gå i skole efter han er startet herude. Stor ros til skolens medarbejdere i den forbindelse.

Kommentar fra forælder: Stor opbakning til den nye struktur. Opfordring til at have flere produkter mad el. andet som bedsteforældre og andre kan komme og købe på de åbne dage. De vil meget gerne støtte op om skolen på den måde.

Kommentar: Hvor meget har de helt små ud af de her uger?

- Anni: Læring i de uger kommer i mange forskellige planer. Der er forskelligt hvad man lærer som lille og stor. Mange sociale kompetencer bliver øvet - for alle årgange.

Kommentar: En har set dit barn fra 0. klasse spørge en ældre elev om hjælp. Stor udvikling fra da han selv gik i skole hvor man ikke turde det. Godt socialt miljø.

Kommentar: Ny forælder på skolen. Kommer fra Varde og har brugt 2 år på at undersøge de privatskoler der er i området. Ros til skolens menneskesyn og vores inkluderende fællesskab som deres børn nu skal være en del af.

Kommentar: Pas på med at plejer ikke kommer til at herske for meget blandt garvede forældre. Husk at tag de nye "i hånden" og vis dem vejen, så det ikke kommer til at føles som en negativ oplevelse, ikke at vide noget.

5: Tilsynsførende aflægger beretning.

Se bilag 3

6 + 6b: Valg af bestyrelsesmedlemmer i forældrekrædsen og skolekrædsen

På valg er:

- Hanne Rasmussen - modtager genvalg
- Taya Kold Smith - modtager genvalg
- Henrik Majlund Toft - modtager genvalg
- Jens Bachmann - modtager ikke genvalg
- Lisa Klemmensen - modtager ikke genvalg

Dorte konstaterer, at der ikke er mødt nogen op fra skolekrædsen, hvorfor vi kan nøjes med at afholde et valg.

Følgende ønsker at stille op:

- Hanne Rasmussen
- Taya Kold Smith
- Hans Jørgen Larholm
- Kristian Skovlund Kristensen
- Marie Brøgger
- Tim Hviid

Stemmetællere:

Thomas Christensen og Caroline Grønkær melder sig.

Efter stemmeoptælling er følgende valg ind som bestyrelsesmedlemmer:

- Hans Jørgen Larholm
- Kristian Skovlund Kristensen
- Hanne Rasmussen
- Marie Brøgger

7: Valg af suppleanter i henholdsvis forældrekræds og skolekræds.

Følgende ønsker at stille op:

- Henrik Majlund Toft
- Mathilde Sigumfeldt

Da skolens vedtægter ikke nævner et bestemt antal suppleanter blev det besluttet at Tim Hviid og Taya Smith som ikke kom i bestyrelsen ved valget til bestyrelsesmedlemmer også bliver valgt ind som suppleanter.

Bestyrelsens suppleanter ser dermed sådan ud

Suppleanter (alle 4 valgt ind)

- Taya Kold Smith
- Henrik Majlund (Suppleant for skolekrædsen)

- Tim Hviid (valgt af forældre kredsen)
- Mathilde Sigumfeldt

8. Indkomne forslag (der er ikke modtaget nogle).

9: evt.

Opfordring fra en ny udefra kommende forældre til at benytte dem i PR udvalgets arbejde. Hvorfor har de valgt skolen Hvad har de oplevet os.

Det er spændende at være med som vikar dag. Opfordring til at benytte forældrene mere aktivt i undervisningen. Både pga. det økonomiske aspekt, men samtidig for at også at være en del af skolen noget mere.

En forældre er ansat på efterskolen Helle hvor de med stor succes har eleverne i praktik for at undersøge om det kunne være noget for dem. Opfordring til, at man kunne lave en lignende model for friskolen, så nye elever kunne komme og prøve det af helt uforpligtende.

Efter afslutning på generalforsamlingen har den nye bestyrelse konstitueret sig således:

Den nye bestyrelse er:

Formand - Søren Keiser
Næstformand - Thomas J.H. Christensen. (valgt for forældre kredsen)
Kasper Corfixsen Sørensen
Kristian Skovlund Kristensen
Hans Jørgen Larholm
Hanne C Rasmussen
Marie Brøgger

Suppleanter:

1. Taya Smith
2. Tim Balling Hvid Svenningsen (Valgt for forældre kredsen)
3. Mathilde Sigumfeldt
4. Henrik Majlund Toft (valgt for skolekredsen)

Økonomiudvalg:

Søren Keiser
Thomas J.H. Christensen
Hanne C Rasmussen
Kristian Skovlund Kristensen

PR-udvalg:

Taya Smith
Hanne C Rasmussen
Hans Jørgen Larholm

Bygning/Vedligeholdelsesudvalg:

Tim Balling Hvid Svenningsen

Kristian Skovlund Kristensen

Kristian Frid